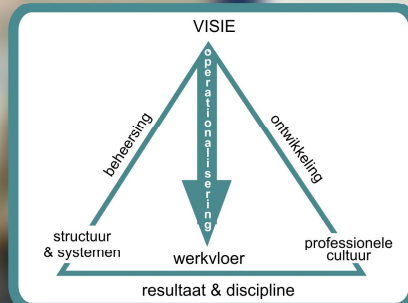


Besturingsfilosofie

medewerkers zijn professionals

Afspreken

Aanspreken



evenwaardigheid

wederzijdse afhankelijkheid
sturen zonder de baas te spelen
manager & medewerkers zijn
partners op de werkplek



zelfsturing

Bewust worden i.p.v. de les lezen
Verantwoordelijkheid nemen
i.p.v. geven of krijgen
Anders denken is weten wat je
wilt en vervolgens
ook anders doen

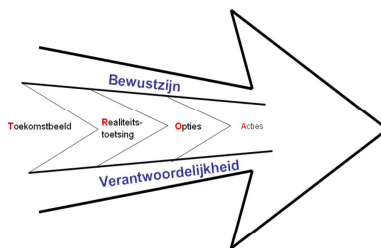


Professionele cultuur

80 % draagvlak creëren
werken met beslissers
actielijsten
elkaar aanspreken op gedrag
reageren op wat iemand doet
voor jezelf spreken
speler
leren van fouten door reflectie
professioneel gezag
werken met functionele groepen
ervoor gaan
gericht op ontwikkeling
niet alles hoeven weten
risico nemen
de leiding wil ook goed werk doen
pluriformiteit in veranderingen
besluiten op grond van ervaringen
werkstructuur
transparantie
leiding die respect ontwikkelt
denken in oplossingen
veranderingen starten met een visie

gericht op prestatieverbetering.

Sturen op resultaat is anticiperen op
meetgegevens
Het beste uit mensen
halen i.p.v. het beste van jou
in mensen stoppen



STUREND

COACHEN

centrum voor
excellent leiderschap
ASSOCIATIE VOOR COACHING



Stichting Protestants Christelijk
Primair Onderwijs
Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel